Дата поступления рукописи в редакцию: 18.08.2026 г.
Дата принятия рукописи в печать: 01.10.2026 г.
DOI: 10.24412/2224-9133-2026-9-276-281

КОВАЛЕВ Олег Геннадьевич,
доктор юридических наук, кандидат психологических наук, профессор, главный научный сотрудник ФКУ научно-исследовательский институт ФСИН России,
e-mail: okovalev66@gmail.com

МЕЛЬНИКОВА Ольга Вадимовна,
кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин Псковский филиал Университета ФСИН России,
e-mail: olga-leshh@yandex.ru

ХАРАКТЕРИСТИКА ОТДЕЛЬНЫХ ЭТИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ К СОТРУДНИКАМ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

Аннотация. *Целью исследования стали правовые и психологические аспекты характеристики отдельных этических требований к сотрудникам уголовно-исполнительной системы, сформулированных в Приказе ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников УИС», других законодательных и ведомственных правовых актах. Для ее осуществления реализованы принцип диалектического познания, статистический и аналитический методы, включенное наблюдение. Кроме законодательных и ведомственных правовых актах Минюста и ФСИН России анализировались научные и учебно-методические публикации по профессиональной этике сотрудников УИС, других правоохранительных органов. Этические требования к сотрудникам УИС, опосредованно и непосредственно сформулированы в законодательных и ведомственных правовых актах Минюста и ФСИН. В рассматриваемом контексте правового регулирования этических требований профессиональной деятельности сотрудников УИС первостепенное внимание следует обратить на Приказ ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874, непосредственно регулирующий основные и отдельные этические требования в русле реализации этического кодекса сотрудников. Данный нормативный правовой акт впервые в теории национального уголовно-исполнительного права систематизировал, классифицировал и закрепил три основных вида этических требований сотрудников УИС. Его сравнительно-правовой анализ показал, что в настоящее время юридическое закрепление получили два вида требований к сотрудникам УИС: основные и отдельные. Первые носят так называемый общих характер, свойственны сотрудникам всех служб и подразделений, осуществляющих разнообразную профессиональную деятельность в сфере исполнения уголовных наказаний. Вторые более специфичны по своему содержанию и подразделяются, в свою очередь, на два подвида: этические требования по поддержанию внешнего вида и ношению форменной одежды, а также этические требования по обращению со служебной и личной информацией. Отдельные этические требования, в дополнение к основным, конкретизируют детали и особенности реализации функционала сотрудников служб и подразделений УИС, с опорой на этические нормы и правила, присущие профессиональной этике сотрудников правоохранительных органов.*

Ключевые слова: *сотрудники УИС, профессиональная этика, отдельные этические требования, этический кодекс, служебная деятельность, уголовно-исполнительная система, ФСИН России.*

KOVALEV Oleg Gennadievich,
Doctor of Law, Candidate of Law of Psychological Sciences, Professor, Chief Researcher of the FKU Scientific Research Institute Federal Penitentiary Service of Russia

MELNIKOVA Olga Vadimovna,
Candidate of Law, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Civil Law Disciplines, Pskov Branch of the University of the Federal Penitentiary Service of Russia

CHARACTERISTICS OF CERTAIN ETHICAL REQUIREMENTS FOR EMPLOYEES OF THE PENAL ENFORCEMENT SYSTEM

Annotation. *The purpose of the study was the legal and psychological aspects of the characteristics of certain ethical requirements for employees of the penitentiary system, formulated in the Order of the Federal Penitentiary Service of Russia dated October 24, 2025, No. 874 "On Approval of the Code of Ethics and Official Conduct of prison Staff", other legislative and departmental legal acts. To implement it, the principle of dialectical cognition, statistical and analytical methods, and included observation are implemented. In addition to legislative and departmental legal acts of the Ministry of Justice and the Federal Penitentiary Service of Russia, scientific and educational publications on the professional ethics of employees of the Penitentiary Service and other law enforcement agencies were analyzed. The ethical requirements for employees of the penitentiary system are indirectly and directly formulated in the legislative and departmental legal acts of the Ministry of Justice and the Federal Penitentiary Service. In the context of the legal regulation of the ethical requirements of the professional activities of employees of the Penitentiary system, primary attention should be paid to the Order of the Federal Penitentiary Service of Russia dated 24.10.2025. No. 874, which directly regulates the basic and individual ethical requirements in line with the implementation of the employee code of ethics. For the first time in the theory of national penal enforcement law, this normative legal act systematized, classified and consolidated three main types of ethical requirements of prison staff. His comparative legal analysis showed that currently two types of requirements for employees of the criminal justice system have been legally fixed: basic and separate. The former are so-called general in nature, characteristic of employees of all services and departments engaged in a variety of professional activities in the field of the execution of criminal penalties. The latter are more specific in their content and are divided, in turn, into two subspecies: ethical requirements for maintaining appearance and wearing uniforms, as well as ethical requirements for handling official and personal information. Individual ethical requirements, in addition to the basic ones, specify the details and features of the implementation of the functionality of employees of the services and departments of the criminal justice System, based on the ethical norms and rules inherent in the professional ethics of law enforcement officers.*

Key words: *employees of the penitentiary system, professional ethics, individual ethical requirements, code of ethics, official activity, penal enforcement system, Federal Penitentiary Service of Russia.*

Введение. Этические требования к сотрудникам уголовно-исполнительной системы (далее УИС), опосредованно и непосредственно сформулированы в законодательных и ведомственных правовых актах Минюста и ФСИН. Здесь следует выделить положения Федерального закона от 19.07.2018 г. № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», определившим содержание службы в УИС [1].

Опосредованно этические требования отражены в:

Федеральном законе от 27.05.2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», определившем общие концептуальные направления организации отечественной государственной службы, включая ее этические особенности [2];

Федеральном законе от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», конкретизировавшем осуществлению гражданской службы и ее основные характеристики.

Конечно, в рассматриваемом контексте правового регулирования этических требований профессиональной деятельности сотрудников УИС, первостепенное внимание следует обратить на Приказ ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874, непосредственно регулирующий основные и отдельные этические требования в русле реализации этического кодекса сотрудников. Данный нормативный правовой акт впервые в теории национального уголовно-исполнительного права систематизировал, классифицировал и закрепил три основных вида этических требований сотрудников УИС.

Несомненно, что подобная правовая регламентация имеет важное теоретико-прикладное значение, поскольку опирается на научно-методические подходы, распространенные в профессиональной этике [3]. Изучаемые и анализируемые представителями юридической науки и юридической психологии [4]. При этом положения указанного Приказа ФСИН России распространяются на представителей различных служб и подразделений УИС, реализующих разнообразные, порой весьма специфические функции. Например, оперативно-розыскную деятельность, в порядке Федерального закона 1995 г. «Об оперативно-розыскной деятельности» [5]. Или диаметрально противоположную деятельность архивных подразделений УИС, определяемую ведомственными правовыми актами Минюста и ФСИН России [6].

Методы и принципы исследования. Для изучения правовых и психологических аспектов характеристики отдельных этических требований к сотрудникам уголовно-исполнительной системы, сформулированных в Приказе ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников УИС», других законодательных и ведомственных правовых актах были реализованы принцип диалектического познания, статистический и аналитический методы, включенное наблюдение. Кроме законодательных и ведомственных правовых актах Минюста и ФСИН России анализировались научные и учебно-методические публикации по профессиональной этике сотрудников УИС, других правоохранительных органов.

Основные результаты. Осуществлённый контент-анализ Федерального закона от 19.07.2018 г. № 197-ФЗ и Приказа ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874 показал, что в настоящее время юридическое закрепление получили два вида требований к сотрудникам УИС: основные и отдельные. Первые носят так называемый общих характер, свойственны сотрудникам всех служб и подразделений, осуществляющих разнообразную профессиональную деятельность в сфере исполнения уголовных наказаний. Вторые более специфичны по своему содержанию и подразделяются, в свою очередь, на два подвида:

Этические требования по поддержанию внешнего вида и ношению форменной одежды.

Этические требования по обращению со служебной и личной информацией.

Этические требования по поддержанию внешнего вида и ношению форменной одежды направлены на формирование позитивного восприятия сотрудника УИС, формированию имиджа представителя учреждения и органа, исполняющего уголовные наказания. Данные требования имеют важное психолого-педагогическое значение в профессиональной деятельности сотрудников. Активно применяются при осуществлении кадровой и воспитательной работы в соответствии с Приказом ФСИН России от 17.07.2024 г. № 535 «Об утверждении Порядка организации кадровой работы, в том числе воспитательной работы, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации» [7]. Оказания на сотрудников служб и подразделений системного и эффективного воспитательного воздействия [8, с. 247-252]. Реализацию этого воздействия на различных этапах службы в УИС, в том числе – в процессе обучения в образовательных организациях ФСИН России [9, с. 197-201]. Формирования у сотрудников не только морально-этических качеств, но и мировоззрения, базирующегося на духовно-нравственных характеристиках сотрудников УИС [10, с. 89-93].

К этическим требованиям по поддержанию внешнего вида и ношению форменной одежды сотрудниками УИС законодатель отнес 5 требований:

достойный внешний вид сотрудника, подчеркивающий его отношение к государственной службе, формирующий уважительное отношение к нему граждан и коллег, оказывающий влияние на оценку его личностных и деловых качеств, а также самооценку [11];

ношение чистой, хорошо подогнанной и отглаженной форменной одежды, подтянутость, соблюдение правил личной гигиены;

ношение одежды и обуви строгого стиля неяркого цвета, соответствующих статусу государственного служащего при исполнении служебных обязанностей в гражданской одежде [12];

ношение короткой и аккуратной стрижки, аккуратных усов и бороды сотрудниками – мужчинами;

скромности и минимализма в использовании косметики, ношении украшений и аккуратной прически цвета естественных оттенков сотрудниками женского пола;

запрета наносить татуировки, при их наличии – запрета демонстрации на открытых частях тела [13, с. 545-548].

К другой разновидности отдельных этических требований, связанных с обращением со служебной и личной информацией, законодатель отнес 3 требования:

проявление соразмерности, разумности, корректности и сдержанности в обеспечении безопасности и конфиденциальной информации при исполнении служебных обязанностей [14, с. 299-306];

запрет на предоставление сотрудником служебной информации иным лицам и организациям, не входящее в его должностные обязанности, как показатель уровня развития правосознания

сотрудника УИС [15, с. 299-303];

воздержание от публичного размещения, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на личных страницах, в социальных сетях, сайтах и агрегаторах негативных высказываний, суждений и оценок государственных органов, должностных лиц, общественных объединений и религиозных организаций. Фотографий и видеозаписей, позволяющих определить персональные данные сотрудников, их принадлежности к УИС, сведений о служебной деятельности [16, с. 179-182]. Материалов, дискредитирующих образ сотрудника, наносящий ущерб его имиджу и авторитету, деловой репутации учреждений и органов УИС.

Таким образом, сформулированные в Приказе ФСИН России 2025 г. № 874 отдельные этические требования, в дополнение к основным, конкретизируют детали и особенности реализации функционала сотрудников служб и подразделений УИС, с опорой на этические нормы и правила, присущие профессиональной этике сотрудников правоохранительных органов.

Обсуждение. Результаты исследования обсуждались на следующих научно-практических форумах, где автор выступал с докладами на:

Всероссийской научно-практической конференции «Вклад правоохранительных органов в развитие Сибири», состоявшейся 28.09.2023 в ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН (г. Новокузнецк). Доклад на тему «Особенности предупреждения коррупции как фактора обеспечения безопасности учреждений и органов УИС Сибирского федерального округа»;

XXIII Всероссийской научно-практической конференции «Уголовно-исполнительная система сегодня: взаимодействие науки и практики», состоявшейся 18-19.10.2023 в ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН (г. Новокузнецк). Доклад на тему «Современные проблемы правовой имплементации пенитенциарных стандартов в деятельность уголовно-исполнительной системы России»;

Всероссийском круглом столе «Воспитательная работа с работниками УИС», проведенном в ФКУ НИИ ФСИН России совместно с управлением кадров ФСИН России 25.10.2023. Доклад на тему: «Прокурорский надзор в системе мер обеспечения прав и социальных гарантий сотрудников УИС»;

Межвузовской научно-практической конференции «Перспективы развития профессиональной компетенции преподавателя высшей школы», состоявшейся во Владимирском юридическом институте ФСИН России 28.11.2023. Доклад на тему: «К вопросу развития профессиональной компетенции преподавателя при проведении практико-ориентированного обучения курсантов»;

6 Международном пенитенциарном форуме «Преступление, наказание, исправление», приуроченном к 30-летию со дня принятия Конституции Российской Федерации и Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5473-1 «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации», состоявшемся в Академии ФСИН России 15.11.2023. Доклад на тему: «Значение прокурорского надзора при реализации основных направлений деятельности уголовно-исполнительной системы на современном этапе ее развития».

Международной научно-практической конференции «История и перспективы исследований проблем работы с личным составом» (к 50-летию кафедры психологии, педагогики и организации работы с кадрами Академии управления МВД России), состоявшейся в Академии управления МВД России 29 ноября 2023. Доклад на тему «Психологическая подготовка сотрудников оперативных подразделений ФСИН России в свете реализации современной оперативно розыскной политики».

Всероссийской межведомственной научно-практической конференции «Межведомственное сотрудничество при обеспечении национальных приоритетов противодействии коррупции», состоявшейся в университете ФСИН России 8 декабря 2023 года с докладом на тему: «Прокурорский надзор в системе мер противодействия коррупции в УИС».

Заключение. Этические требования к сотрудникам УИС, опосредованно и непосредственно сформулированы в законодательных и ведомственных правовых актах Минюста и ФСИН. В рассматриваемом контексте правового регулирования этических требований профессиональной деятельности сотрудников УИС первостепенное внимание следует обратить на Приказ ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874, непосредственно регулирующий основные и отдельные этические требования в русле реализации этического кодекса сотрудников. Данный нормативный правовой акт впервые в теории национального уголовно-исполнительного права систематизировал, классифицировал и закрепил три основных вида этических требований сотрудников УИС.

Его сравнительно-правовой анализ показал, что в настоящее время юридическое закрепление получили два вида требований к сотрудникам УИС: основные и отдельные. Первые носят так называемый общих характер, свойственны сотрудникам всех служб и подразделений, осуществляющих разнообразную профессиональную деятельность в сфере исполнения уголовных наказаний. Вторые более специфичны по своему содержанию и подразделяются, в свою очередь, на два подвида: этические требования по поддержанию

внешнего вида и ношению форменной одежды, а также этические требования по обращению со служебной и личной информацией.

Отдельные этические требования, в дополнение к основным, конкретизируют детали и особенности реализации функционала сотрудников служб и подразделений УИС, с опорой на этические нормы и правила, присущие профессиональной этике сотрудников правоохранительных органов.

Список литературы:

[1] Федеральный закон от 19.07.2018 г. № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» // Garant.ru (дата обращения 21.04.2026).

[2] Федеральный закон от 27.05.2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» // Garant.ru (дата обращения 21.04.2026).

[3] Психология. Педагогика. Этика: учебник для вузов / Под ред. проф. Ю.В. Наумкина. – Москва, 2002.

[4] Климов И.А., Ковалев О.Г. Психология оперативно-розыскной деятельности // Психология. Педагогика. Этика: учебник для вузов / Под ред. проф. Ю.В. Наумкина. – Москва, 2002.

[5] Комментарий к Федеральному закону «Об оперативно-розыскной деятельности». С приложением решений Конституционного суда Российской Федерации и Европейского суда по правам человека / Федоров А.В., Вагин О.А., Гаврилов Б.Я., Горяинов К.К., Кикоть В.Я., Ковалев О.Г., Овчинский В.С., Черников В.В. Москва, 2006. 426 с.

[6] Ковалев О.Г. Вилкова А.В., Сухарева Е.В., Семенова Н.В. Организация профессиональной деятельности сотрудников архивов учреждений или органов ФСИН России. Учебное пособие. Москва, 2021. 122 с.

[7] Приказ ФСИН России от 17.07.2024 г. № 535 «Об утверждении Порядка организации кадровой работы, в том числе воспитательной работы, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации» // Garant.ru (дата обращения 21.04.2026).

[8] Ковалев О.Г. Основные направления взаимодействия учреждений и органов уголовно-исполнительной системы с институтами гражданского общества в сфере патриотического воспитания работников УИС // Право и управление. 2024. № 11. С. 247-252.

[9] Ковалев О.Г., Семенова Н.В. Современные подходы к организации патриотического воспитания курсантов образовательных организаций ФСИН России и студентов вузов Министерства образования и науки Российской Федерации // Журнал прикладных исследований. 2024. № 11. С. 197-201.

[10] Ковалев О.Г. К вопросу духовно-нравственного воспитания сотрудников оперативных подразделений ФСИН России // В сборнике: Духовно-нравственное воспитание личности в пенитенциарной системе: педагогические и социально-психологические аспекты. Сборник материалов круглого стола посвященного памяти ученых-пенитенциаристов доктора педагогических наук, профессора Литвишкова В.М. и доктора психологических наук, профессора Сочивко Д.В. Тверь, 2024. С. 89-93.

[11] Приказ ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников УИС» // Garant.ru (дата обращения 22.04.2026).

[12] Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Garant.ru (дата обращения 21.04.2026).

[13] Ковалев О.Г. Актуальные проблемы защиты прав сотрудников уголовно-исполнительной системы в свете реализации закона о прохождении службы в УИС // Образование и право. 2024. № 3. С. 545-548.

[14] Ковалев О.Г., Семенова Н.В. К вопросу обеспечения личной безопасности персонала учреждений и органов УИС // Столыпинский вестник. 2022. Т. 4. № 1. С. 299-306.

[15] Ковалев О.Г. Особенности правосознания сотрудников оперативных подразделений уголовно-исполнительной системы: правовой и психологический анализ // Право и управление. 2024. № 11. С. 299-303.

[16] Ковалев О.Г., Щербаков А.В. Профилактика незаконного использования средств мобильной связи как одно из направлений обеспечения информационной и кибербезопасности учреждений УИС // Вестник Воронежского института ФСИН России. 2022.№ 1. С. 179-182.

References:

[1] Federal Law No. 197-FZ of 07/19/2018 "On Service in the Penal Enforcement System of the Russian Federation and on Amendments to the Law of the Russian Federation "On Institutions and Bodies Executing Criminal Penalties in the Form of Imprisonment" // Garant.ru (accessed 04/21/2026).

[2] Federal Law of 05/27/2003 Federal Law No. 58-FZ "On the Civil Service System of the Russian Federation" // Garant.ru (accessed 04/21/2026).

[3] Psychology. Pedagogy. Ethics: a textbook for universities / Edited by professor Yu.V. Naumkin. – Moscow, 2002.

[4] Klimov I.A., Kovalev O.G. Psychology

of operational investigative activity // Psychology. Pedagogy. Ethics: a textbook for universities / Edited by professor Yu.V. Naumkin. – Moscow, 2002.

[5] Commentary to the Federal Law "On Operational Investigative Activities". With the application of the decisions of the Constitutional Court of the Russian Federation and the European Court of Human Rights / Fedorov A.V., Vagin O.A., Gavrilov B.Ya., Goryainov K.K., Kikot V.Ya., Kovalev O.G., Ovchinsky V.S., Chernikov V.V. Moscow, 2006. 426 p.

[6] Kovalev O.G. Vilkova A.V., Sukhareva E.V., Semenova N.V. Organization of professional activities of employees of archives of institutions or bodies of the Federal Penitentiary Service of Russia. The training manual. Moscow, 2021. 122 p.

[7] Order of the Federal Penitentiary Service of Russia dated 07/17/2024 No. 535 "On Approval of the Procedure for organizing personnel work, including educational work, in institutions and bodies of the penitentiary system of the Russian Federation" // Garant.ru (accessed 04/21/2026).

[8] Kovalev O.G. The main directions of interaction of institutions and bodies of the penal enforcement system with institutions of civil society in the field of patriotic education of prison staff // Law and management. 2024. No. 11. pp. 247-252.

[9] Kovalev O.G., Semenova N.V. Modern approaches to the organization of patriotic education of cadets of educational institutions of the Federal Penitentiary Service of Russia and university students of the Ministry of Education and Science of the Russian Federation // Journal of Applied Research. 2024. No. 11. pp. 197-201.

[10] Kovalev O.G. On the issue of spiritual and moral education of employees of operational units of the Federal Penitentiary Service of Russia // In the collection: Spiritual and moral education of the individual in the penitentiary system: pedagogical and socio-psychological aspects. Collection of materials of the round table dedicated to the memory of penitentiary scientists, Doctor of Pedagogical Sciences, Professor V.M. Litvishkov and Doctor of Psychological Sciences, Professor D.V. Sochivko Tver, 2024. pp. 89-93.

[11] Order of the Federal Penitentiary Service of Russia dated 24.10.2025 No. 874 "On approval of the Code of Ethics and Official Conduct of employees of the Penitentiary Service" // Garant.ru (date of application 04/22/2026).

[12] Federal Law No. 79-FZ dated 07/27/2004 "On the State Civil Service of the Russian Federation" // Garant.ru (accessed 04/21/2026).

[13] Kovalev O.G. Actual problems of protecting the rights of employees of the penitentiary system in the light of the implementation of the law on military service in the penitentiary // Education and Law. 2024. No. 3. pp. 545-548.

[14] Kovalev O.G., Semenova N.V. On the issue of ensuring the personal safety of personnel of institutions and bodies of the penitentiary system // Stolypinsky Bulletin. 2022. Vol. 4. No. 1. pp. 299-306.

[15] Kovalev O.G. Features of legal awareness of employees of operational units of the penal enforcement system: legal and psychological analysis // Law and management. 2024. No. 11. pp. 299-303.

[16] Kovalev O.G., Shcherbakov A.V. Prevention of illegal use of mobile communication facilities as one of the areas of ensuring information and cybersecurity of penitentiary institutions // Bulletin of the Voronezh Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia. 2022.No. 1. pp. 179-182.