Дата поступления рукописи в редакцию: 01.10.2026 г.
Дата принятия рукописи в печать: 10.11.2026 г.
DOI: 10.24412/2224-9133-2026-10-234-237

КАНОКОВА Ляна Юрьевна,
Преподаватель кафедры информационных технологий и специальной техники органов внутренних дел Северо-Кавказского института повышения квалификации (филиал) Краснодарского университета МВД России,
e-mail: mail@law-books.ru

ХАЙББУЛОВ Айдар Радикович,
старший преподаватель кафедры огневой, физической и тактико-специальной подготовки филиала ФГКОУ ВО «Казанский юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации,
e-mail: mail@law-books.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА И ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫЕ КАЧЕСТВА СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Аннотация. *Статья посвящена теоретико-правовому исследованию системы профессиональной подготовки кадров в органах внутренних дел Российской Федерации. На основе анализа положений Приказа МВД России от 2 февраля 2024 г. № 44, Федерального закона «О полиции» и Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации» рассматриваются структура, институциональные виды и методический инструментарий обучения личного состава.*

Ключевые слова: *органы внутренних дел, Приказ МВД России № 44, профессиональная подготовка, профессионально важные качества, наставничество, служебно-боевая подготовка, полиция.*

Для цитирования: *Канокова Л. Ю., Хайббулов А. Р. Профессиональная подготовка и профессионально важные качества сотрудников органов внутренних дел // Право и управление. 2026. № 10. С. 234–237.*

KANOKOVA Lyana Yuryevna,
Lecturer, Department of Information Technology and Specialized Equipment for Internal Affairs Agencies, North Caucasus Institute for Advanced Training (branch) of the Krasnodar University of the Ministry of Internal Affairs of Russia,

KHAIBULLOV Aidar Radikovich,
Senior Lecturer, Department of Fire Institute of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation (Naberezhnye Chelny)

PROFESSIONAL TRAINING AND IMPORTANT QUALITIES OF EMPLOYEES OF INTERNAL AFFAIRS BODIES

Annotation. *The article is devoted to a theoretical and legal study of the system of professional training of personnel in the internal affairs bodies of the Russian Federation. Based on an analysis of the provisions of Order № 44 of the Ministry of Internal Affairs of Russia dated January 30, 2023, the Federal Law "On the Police," and the Federal Law "On Service in the Internal Affairs Bodies of the Russian Federation...," the structure, institutional types, and methodological tools for training personnel are examined.*

Key words: *internal affairs bodies, Order of the Ministry of Internal Affairs of Russia № 44, professional training, professionally important qualities, mentoring, service and combat training, police.*

For citation: *Kanokova L. Yu., Khaibullov A. R. Professional training and important qualities of employees of internal affairs bodies. Law and administration. 2026;(10):234–237. (In Russ.).*

Динамичная трансформация современных социально-экономических процессов в Российской Федерации выдвигает принципиально новые требования к уровню функционирования правоохранительного механизма государства. В системе органов исполнительной власти ключевая роль по защите прав и свобод граждан, охране общественного порядка, обеспечению общественной безопасности и противодействию преступности принадлежит органам внутренних дел (ОВД) [2].

Профессиональная подготовка на современном этапе перестает восприниматься как однократный этап получения ведомственного образования; она преобразуется в сквозной, непрерывный процесс сопровождения служебной деятельности, нацеленный на постоянное совершенствование профессионально важных качеств (ПВК) личного состава [5].

Фундаментальную правовую основу организации профессиональной подготовки сотрудников ОВД образует массив нормативных правовых актов различной юридической силы. Конституция Российской Федерации устанавливает высшую ценность прав и свобод человека и определяет обязанность государства по их защите [1]. Данное положение задает базовый вектор правомерности и гуманистической направленности правоохранительной деятельности.

Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» закрепляет назначение полиции, принципы ее деятельности (законность, беспристрастность, открытость, доверие населения) и ключевые обязанности сотрудника по обеспечению правопорядка и эффективному применению мер государственного принуждения [2].

Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации...» регламентирует правовой статус сотрудника, условия прохождения службы, порядок проведения аттестации, а также закрепляет обязанность поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения служебных обязанностей [3].

Центральное место в системе ведомственного нормативного регулирования рассматриваемой сферы занимает Приказ МВД России от 2 февраля 2024 г. № 44. «Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации» [4]. Данный нормативный правовой акт сформировал единую и гибкую систему подготовки специалистов. Приказ № 44 закрепил приоритет компетентностного подхода, установил персональную ответственность руководителей территориальных органов МВД за уровень обученности личного состава, а также детально регламентировал алгоритмы планирования, учета и контроля качества образовательного процесса на всех уровнях ведомства.

На основе норм Приказа МВД России № 44 система подготовки сотрудников ОВД выстраивается в виде многоуровневого комплекса, состоящего из трех основных взаимосвязанных институтов [4]:

Профессиональное обучение (первоначальная подготовка). Данный вид обучения является нормативно обязательным для граждан, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел. На основании статьи 76 Федерального закона № 342-ФЗ и положений Приказа № 44 сотрудник до прохождения первоначального обучения не может быть допущен к самостоятельному выполнению служебных обязанностей, связанных с риском для жизни, применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия [3; 4]. Обучение проходит на базе Центров профессиональной подготовки (ЦПП) территориальных органов МВД России или профильных факультетов ведомственных вузов и нацелено на первичную социализацию стажера в военизированной среде, освоение правовых рамок службы и базовых навыков досмотрово-задерживающих действий.

Дополнительное профессиональное образование (ДПО) обеспечивает непрерывное обновление и расширение профессиональных компетенций сотрудника на протяжении всей его карьеры. Система ДПО опирается на два ключевых направления. Первое - повышение квалификации: это обязательная процедура, проводимая не реже одного раза в 3–5 лет и направленная на изучение актуального законодательства и современных технико-криминалистических средств. Второе - профессиональная переподготовка, которая назначается при кардинальном изменении профиля служебной деятельности сотрудника.

Профессиональная служебная и физическая подготовка (ПСП). В соответствии с Приказом № 44, профессиональная служебная и физическая подготовка (ПСП) организуется как непрерывный и ежегодно планируемый учебный процесс, проходящий непосредственно в местах несения службы. Данная система комплексно

включает четыре профиля: служебный (охватывающий правовой и специальный блоки), тактико-специальный (фокусирующийся на действиях в чрезвычайных ситуациях), огневой (направленный на правомерное и меткое использование служебного оружия) и физический (нацеленный на развитие силы, выносливости и автоматизацию навыков применения боевых приемов и конвоирования).

С точки зрения юридической педагогики и психологии, ПВК представляют собой сложный комплекс физических, интеллектуальных, личностных и волевых характеристик. Именно эта системность детерминирует способность сотрудника правоохранительных органов не только результативно исполнять свои служебно-оперативные обязанности, но и адаптироваться к стрессогенным и специфическим факторам профессиональной среды [5].

Фундаментом профессионального облика сотрудника является его нравственный стержень, который базируется на высокой правовой культуре, нулевой терпимости к коррупционным рискам, верности Присяге и служебной дисциплине. Неотъемлемой частью этого блока выступает тактичное и этичное общение с гражданами. Все эти качества напрямую влияют на укрепление доверия общества и авторитета органов власти [6].

Приоритетное значение имеют нервно-психическая устойчивость к травмирующим воздействиям, решительность при применении мер государственного принуждения и высокий уровень самоконтроля, который служит надежным барьером на пути профессиональной деформации и эмоционального выгорания [7].

Физико-прикладные качества формируют биомеханический фундамент для выполнения служебно-боевых задач. Специальная выносливость позволяет длительно исполнять обязанности в неблагоприятных климатических условиях, а скоростно-силовая координация дает возможность мгновенно мобилизовать физические усилия при силовом задержании, преследовании или отражении внезапного нападения.

На основе проведенного анализа представляется целесообразным выработать следующие практические рекомендации по дальнейшему развитию системы подготовки личного состава ОВД:

Расширить практику создания мобильных симуляционных комплексов и интерактивных полигонов на базе районных и городских отделов полиции для постоянной отработки навыков стрельбы и задержания.

Осуществить глубокую дифференциацию программ и нормативов служебно-боевой подготовки с учетом профильного риска конкретных служб (участковые уполномоченные полиции, Госавтоинспекция, уголовный розыск, ПДН).

Усилить психологический компонент подготовки личного состава путем проведения регулярных тренингов по экспресс-саморегуляции стрессовых состояний и снятию психического напряжения после дежурств.

Разработать систему дополнительных мер материального и морального стимулирования института наставничества для повышения мотивации лучших сотрудников к передаче опыта.

Вывод. Внедрение Приказа МВД России от 2 февраля 2024 г. № 44 позволило сформировать современную, нормативно выверенную и практико-ориентированную модель кадрового обеспечения. Процесс обучения преодолел дискретность, превратившись в сквозной цикл профессионального роста. Гармоничное сочетание правовых знаний, высоких моральных установок, эмоционально-волевой устойчивости и силовой выправки, достигаемое через использование современных методов моделирования и наставничества, гарантирует формирование компетентного сотрудника полиции, способного на высоком уровне обеспечивать надежную защиту прав граждан, общества и государства.

Список литературы:

[1] Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).

[2] Федеральный закон от 07.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции».

[3] Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

[4] Приказ МВД России от 02.02.2024 № 44 «Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации».

[5] Коноплева И. Н., Богданович Н. В. Психологическое обеспечение деятельности сотрудников органов внутренних дел: Учебное пособие. - М.: Форум, 2021. - 288 с.

[6] Кузнецов С. В. Тактико-специальная подготовка сотрудников органов внутренних дел: Курс лекций. - Н. Новгород: Нижегородская академия МВД России, 2022. - 312 с.

[7] Марьин М. И., Петров В. Е. Профессиональная деформация сотрудников полиции: диагностика, профилактика и коррекция. - М.: ГИАЦ МВД России, 2020. - 184 с.

[8] Усмонзода Р.Р., Возженикова О.С., Машекуашева М.Х. Особенности внедрения зарубежного опыта и цифровизация системы образования МВД России. Право и управление. 2026. № 5.

С. 122-127.

References:

[1] The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote 12.12.1993 with amendments approved during the all-Russian vote 01.07.2020).

[2] Federal Law No. 07.02.2011 of 3-FZ "On the Police".

[3] Federal Law No. 30.11.2011 of 342-FZ "On Service in the Internal Affairs Bodies of the Russian Federation and Amendments to Certain Legislative Acts of the Russian Federation".

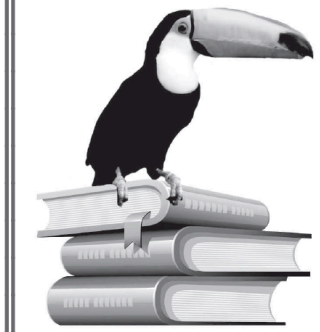
[4] Order of the Ministry of Internal Affairs of Russia dated 02.02.2024 No. 44 "On approval of the Procedure for organizing training for filling positions in the internal affairs bodies of the Russian Federation".

[5] Konopleva I. N., Bogdanovich N. V. Psychological support of the activities of employees of the internal affairs bodies: A textbook. - M.: Forum, 2021. - 288 p.

[6] Kuznetsov S.V. Tactical and special training of employees of the internal affairs bodies: Course of lectures. - N. Novgorod: Nizhny Novgorod Academy of the Ministry of Internal Affairs of Russia, 2022. - 312 s.

[7] Maryin M.I., Petrov V.E. Professional deformation of police officers: diagnosis, prevention and correction. - M.: GIAC Ministry of Internal Affairs of Russia, 2020. - 184 s.

[8] Usmonzoda R.R, Vozzhenikova O.S, Mashekuasheva M.H. Features of the introduction of foreign experience and digitalization of the education system of the Ministry of Internal Affairs of Russia. Law and governance. 2026. № 5. S. 122-127.



Юридическое издательство
«ЮРКОМПАНИ»

Издание учебников, учебных и методических пособий, монографий, научных статей.

Профессионально.

В максимально короткие сроки.

Размещаем в РИНЦ, E-Library.